

Vorstellung des Wahlpflichtmoduls

B.Sc. Psychologie
Wirtschaftspsychologie

Wer ist Modulverantwortliche?



PD Dr. Iris Stahlke
ist Universitätslektorin
am Institut für
Psychologie in der
Abteilung für
Sozialpsychologie mit
Arbeits- und
Organisationspsycholo-
gie und Referentin im
Institut für Wertekultur
in der Wirtschaft.

Zusätzlich wird ein
Gastdozent einer Erasmus
Partneruniversität einige
Veranstaltungstermine gestalten (Prof. Dr.
Didier Raffin, Arbeitspsychologe,
Universität Straßburg), ebenso kommen
weitere Gastdozent:innen aus der Praxis
dazu!



Inhalt

- **Worum geht es?**
- Wie ist das Modul aufgebaut?
- Welche Leistungen werden erwartet?
- Wie wird die Zusammenarbeit organisiert?

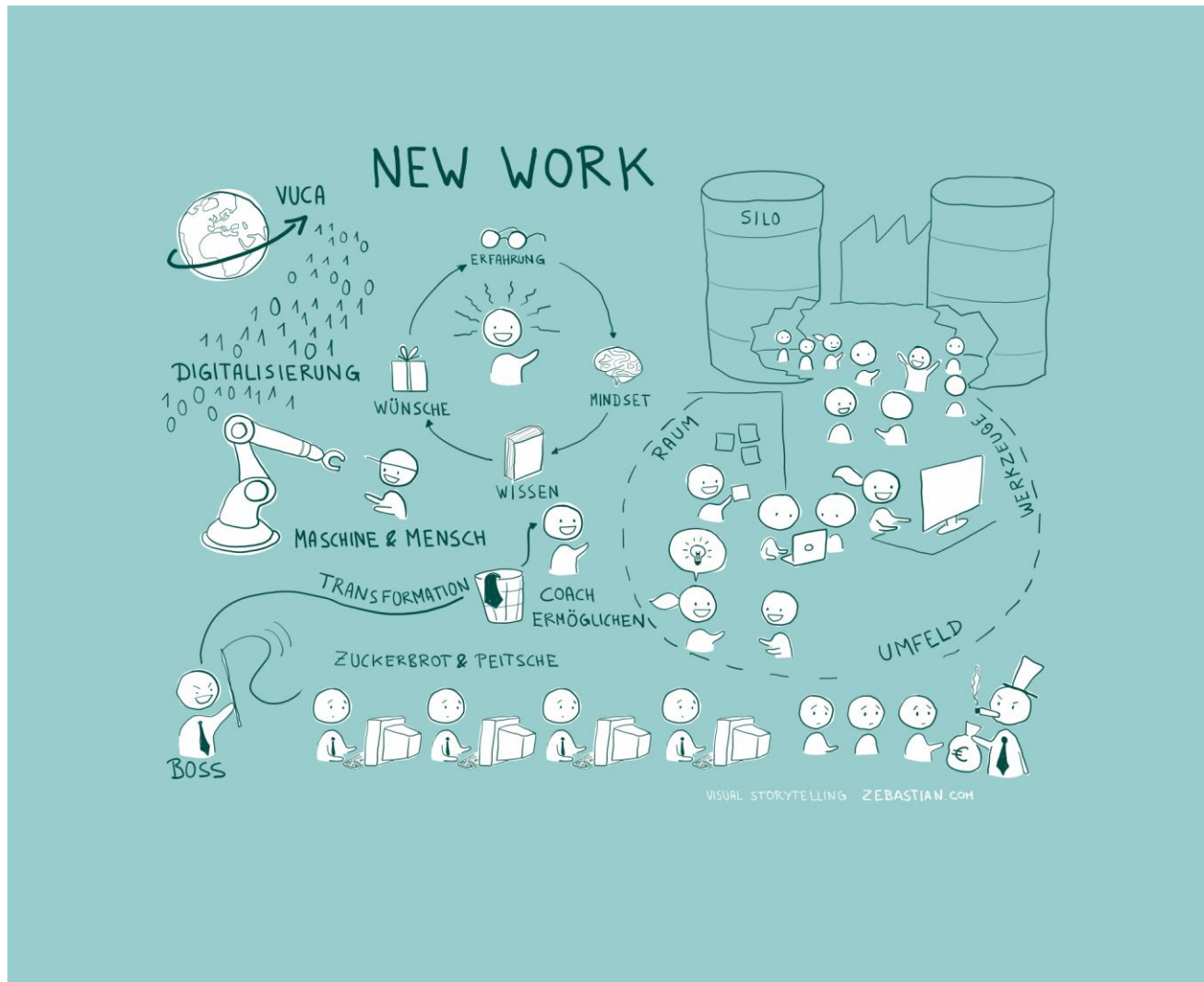
Worum geht es?

Im Wahlpflichtfach **Wirtschaftspsychologie** werden verschiedene Aspekte der vorangegangenen Grundlagen aus der Arbeits- und Organisationspsychologie vertieft.

- Vorstellung von theoretischen Konzepten zu Themen wie Unternehmenskultur, Organisationsentwicklung, Personalentwicklung, Führung sowie Arbeitsorganisation und Gestaltung von Arbeit im Kontext von New Work
- Vermittlung von Beratungskompetenzen in Feldern wie Psychodrama, Intervision...
- Einblicke in Arbeitsfelder der Arbeits- und Organisationspsychologie (z. B. Personal)
- Aufzeigen konkreter Berufsperspektiven.

Wirtschaftspsychologie verstehe ich als Arbeits- und Organisationspsychologie mit weiteren Schwerpunkten wie z. B. Marketing. Dies bietet viele Ansatzpunkte für die professionelle psychologische Gestaltung von Arbeitsprozessen und die Diskussion aktueller gesellschaftlicher Themen wie Arbeit und Gesundheit.

Worum geht es?

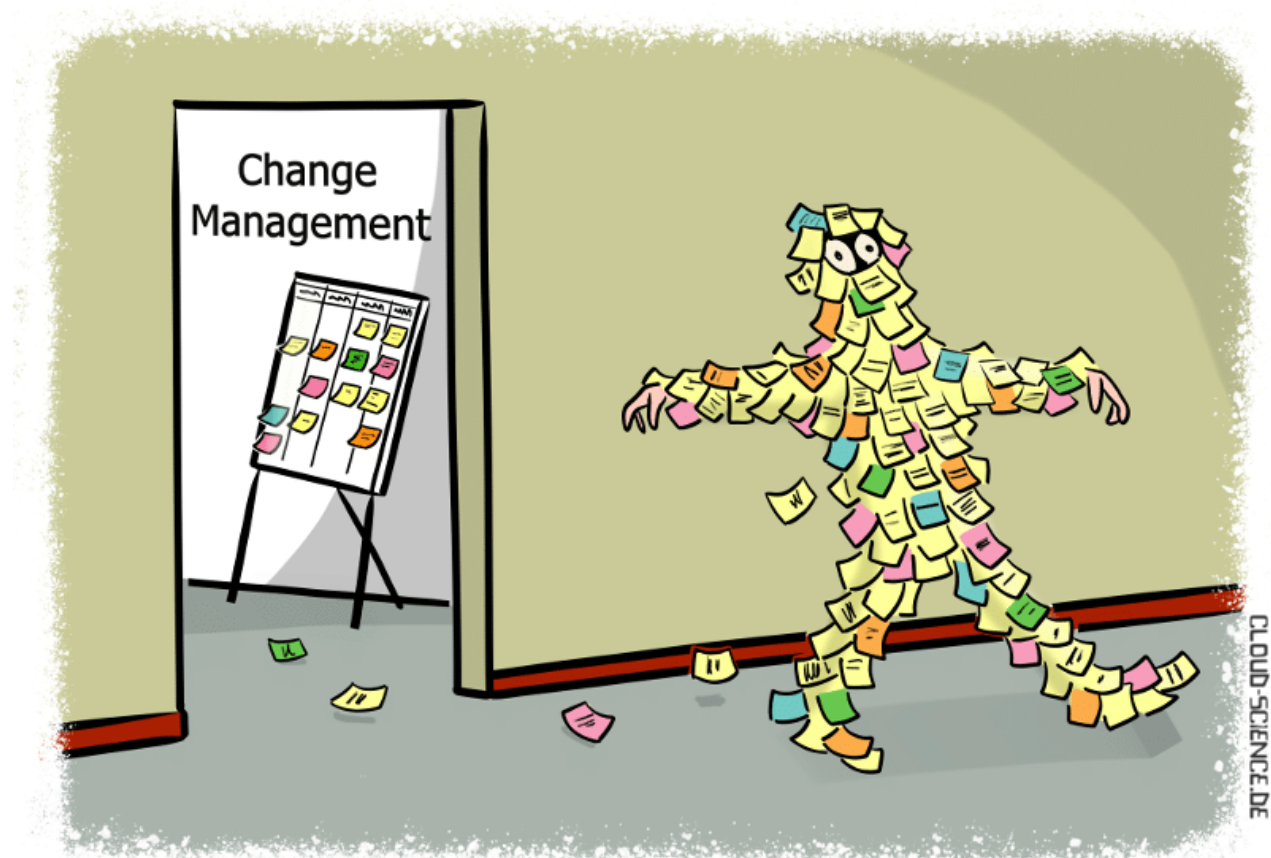


Worum geht es?

Arbeitsfelder der Wirtschaftspsychologie



Worum geht es?



Nun war Robert klar, was er zu tun hatte...

Inhalt

- Worum geht es?
- **Wie ist das Modul aufgebaut?**
- Welche Leistungen werden erwartet?
- Wie wird die Zusammenarbeit organisiert?

Wie ist das Modul aufgebaut?

Vorlesung & in drei Teilseminare

Grundlagen von Beratung in Organisationen

Beratungsansätze im
wirtschaftspsychologischen Kontext

Bewerbungsprozesse und
Auswahlverfahren

Organisationsentwicklung und
Personalentwicklung

AO1 Einführung

AO2 Organisation

AO3 Kommunikation

AO4 Kooperation

AO5 Motivation

AO6 Resilienz und organisationale Resilienz

Wie ist das Modul aufgebaut?

Vorlesung & drei Teilseminare

**Grundlagen von Beratung in
Organisationen**

Beratungsansätze im wirtschaftspsycho- logischen Kontext

**Bewerbungsprozesse und
Auswahlverfahren**

**Organisationsentwicklung und
Personalentwicklung**

B1 Psychodrama

B2 Systemische Beratung

B3 Themenzentrierte Interaktion

B4 Supervision

B5 Mediation

B6 Methoden aus Coaching und Beratung

B7 Emotionen in Organisationen

W1 Gestaltung von Workshops

W2 Stressmanagement

W3 EXTRA: Marketing: Dr. Michael Schade, FB 07

W4 Zeitmanagement

W5 EXTRA: Vorstellung M.Sc. WIPSY

W6 EXTRA: Berufsperspektiven und PE

Wie ist das Modul aufgebaut?

Vorlesung & drei Teilseminare

**Grundlagen von Beratung in
Organisationen**

**Beratungsansätze im
wirtschaftspsycho-logischen Kontext**

**Bewerbungs-
prozesse und
Auswahlverfahren**

**Organisationsentwicklung und
Personalentwicklung**

Nur als Arbeitspaket

- z. B. zu Eignungstests in der Personalauswahl

Wie ist das Modul aufgebaut?

Vorlesung & drei Teilseminare

Grundlagen von Beratung in
Organisationen

Beratungsansätze im
wirtschaftspsychologischen Kontext

Bewerbungsprozesse und
Auswahlverfahren

**Organisationsent-
wicklung und
Personalentwick-
lung**

M1 Führung in Organisationen

M2 Unternehmenskultur

M3 Organisationsentwicklung

M4 Change Management

M5 Coaching und Beratung in Organisationen

M6 Managementhandeln

M7 Personalmanagement und

Personalentwicklung

M8 New Work

Inhalt

- Worum geht es?
- Wie ist das Modul aufgebaut?
- Was sind die Lehr- und Lernmethoden?/Welche Leistungen werden erwartet?
- Wie wird die Zusammenarbeit organisiert?

Was sind die Lehr- und Lernmethoden?

- Durchführung von Workshops im Rahmen von
 - zu erprobenden Beratungsabläufen
 - Personalentwicklungsmaßnahmen
- *Erarbeitung der Inhalte zum Beispiel durch eigene kleine Forschungsprojekte*
 - *Forschendes Lernen* Arbeit mit Fallvignetten
- Einbezug von filmischem Material
- Erarbeitung von (Organisations-)Beratungskompetenzen
- Input

Die Prüfungsleistung während des Semesters wird Portfolio sein.

Was sind die Lernziele?

- Qualifikation zu selbständiger Konzeption und Durchführung von Workshops im Rahmen von Personalentwicklung
- Durchführung und Evaluation von Aufgaben in weiteren Anwendungsfeldern der Arbeits- und Organisationspsychologie (Personal)
- Aneignung von Beratungskompetenzen in verschiedenen Arbeitsbereichen (z. B. in der Intervention als Form der kollegialen Beratung)

Informationen zur Prüfungsleistung

Die Portfolio-Prüfung läuft folgendermaßen ab:

1. Zu den im Veranstaltungsplan dafür gekennzeichneten Veranstaltungen bereitet jede Gruppe ein Arbeitspaket vor (insgesamt vier Arbeitspakete, drei bei mir und eins bei dem Gastdozenten Prof. Didier Raffin). Gruppengröße idealerweise fünf/sechs Studierende.
2. Die Arbeitspakete müssen fristgerecht in DoIT! in Stud.IP abgegeben werden, um die Prüfung zu bestehen.
3. Die Gesamtnote ergibt sich aus der Summe der Einzelbewertungen der Arbeitspakete.
4. Jedes Arbeitspaket wird bewertet. Sie müssen mindestens die Hälfte der Aufgaben bestanden haben.
5. Die Bewertungskriterien für die Arbeitspakete sind: inhaltliche Vollständigkeit, Reflexionsniveau, äußere Form (Rechtschreibung, Zeichensetzung, Formatierung, Ausdruck).

Inhalt

- Worum geht es?
- Wie ist das Modul aufgebaut?
- Welche Leistungen werden erwartet?
- **Wie wird die Zusammenarbeit organisiert?**

Wie wird die Zusammenarbeit organisiert?

- Die Seminare finden in vierstündigen Workshops statt. Vorlesung ist integriert.
- Die Veranstaltungszeiten sind **voraussichtlich**:
 - Mittwoch
 - Freitag

Für jeden Workshop gibt es Literatur zur Vor- und Nachbereitung.

Die Texte werden in diskursiven und interaktiven Formaten behandelt.



Ich freue mich auf

- Praxisbezüge
- Kritische Diskussionen
- Spannende Leseerfahrungen und Interesse an weiterer Forschung zu und Anwendung von wirtschaftspsychologischen Konzepten!



Was die Weltwirtschaft angeht,
so ist sie verflochten.

Kurt Tucholsky

Gibt es bis hierhin Fragen?

